

## MEMORANDUM

Une délégation russe arrive à KIGALI, Lundi le 26 Avril 1999 dans le cadre de la coopération entre le RWANDA et la RUSSIE respectivement par l'intermédiaire du MIJESCAFOP et EMERCOM.

A cette occasion je vous envoie un mémorandum sur le projet du Centre de Formation des Chauffeurs et mécaniciens des véhicules Poids Lourds Diesel de KAVUMU (NYANZA) »

Dans ce mémorandum vous trouverez :

- La description du projet
- Les réalisations du projet
- Les perspectives du centre de KAVUMU

Je tiens à vous signaler que la délégation russe a comme mission de fournir au MIJESCAFOP l'équipement et les formateurs nécessaires au démarrage de nouvelles filières prévues dans la phase II du projet.

**Le Directeur de la Formation  
Professionnelle  
Au Ministère de la Jeunesse,  
des Sports et de la Culture**

**William NTIDENDEREZA**

**Centre de formation de chauffeurs de poids lourds  
et de mécaniciens diesel**

Projets financés par le Fond Fiduciaire du PNUD pour le Rwanda.

**Titre du projet**

Centre de formation de chauffeurs de poids lourds et de mécaniciens diesel.

**Date d'approbation**

01/06/97

**Durée prévue**

19 mois

**Zone(s) d'intervention**

Tout le pays en ce qui concerne les bénéficiaires, le Centre se trouve à Kavumu, Nyanza, préfecture Butare

**Agence de réalisation**

Agence pour la coordination d'activités dans le cadre de la participation de la Russie aux opérations humanitaires internationales (EMERCOM de Russie)

**Organismes gouvernementaux participant au Projet**

Ministère de la Jeunesse, des Sports, de la Culture et de la Formation Professionnelle (MIJESCAFOP)

**Justification du projet et son contexte**

Le Rwanda souffre à l'heure actuelle de la disparition d'experts diplômés et de main d'oeuvre qualifiée causée par les tristes événements de 1994, et le domaine du transport routier se trouve être un des secteurs les plus touchés par cette situation. La jeunesse rwandaise n'a à l'heure actuelle pas encore pu être scolarisée ou employée à hauteur des besoins ni des espérances du pays. La création et la réhabilitation de centres de formation professionnelle peut être une des solutions à ce problème.

**Objectifs du projet**

*Objectif général :*

Le projet contribue à aider le Gouvernement du Rwanda dans sa politique de formation de la jeunesse en général. Il semble évident que procurer un emploi intéressant aux jeunes contribue au développement du pays d'une manière directe mais aussi évite d'avoir des jeunes désœuvrés qui, désabusés et sans perspective d'avenir, risquent de devenir des délinquants. Dans ce sens, le projet a un impact favorable sur la réconciliation nationale.

*Objectif spécifique :*

Le projet contribue à revigorer le marché local de l'emploi en l'alimentant en main d'oeuvre qualifiée, et plus particulièrement les secteurs du transport routier et de la mécanique automobile qui sont vitaux pour ce pays.

**Apports des parties**

- a) *Couvernement du Rwanda* : les locaux qui abritent le Centre de formation. Il s'agit des locaux de l'ancien centre de recyclage des fonctionnaires d'Etat à

Kavumu (Nyanza, préfecture Butare) endommagés par la guerre. La réhabilitation de ces bâtiments s'est chiffrée à plus de 200.000 USD, somme qui a été allouée par le HCR de L'ONU.

b) *PNUD* : 2.011.176 USD

c) *EMERCOM de Russie* : matériel de formation au complet comprenant entre autres quatre camions poids lourds, des moteurs d'exercice, le matériel didactique, les outils et un atelier roulant (cinquième camion). L'ensemble du matériel est estimé à 1.000.000 USD. Le personnel expatrié du Centre est constitué de membres de l'EMERCOM.

### Realisation du projet

*Les disciplines théoriques enseignées au Centre sont :*

- moteur à explosion
- mécanique et électricité automobile
- graissage et lubrification
- principes de sécurité d'exploitation
- principes de sécurité routière
- notions de secourisme

*Les travaux pratiques réalisés au Centre comprennent :*

- entretien et réparations divers
- conduite dans les conditions diverses
- secourisme



Le Centre dispense une formation théorique et pratique des chauffeurs et des mécaniciens de camions poids lourds. Les élèves bénéficient d'un manuel rédigé sous forme de guide d'exploitation et d'entretien mis au point à leur intention par les formateurs du centre. La durée de la formation est de trois mois pour les conducteurs et de six mois pour les mécaniciens. Le Centre peut accueillir simultanément 90 élèves. Ainsi, en l'espace de 6 mois, le marché rwandais de l'emploi reçoit 120 techniciens qualifiés, à

savoir, 60 chauffeurs de poids lourds et 60 mécaniciens d'automobile. Après avoir terminé le cours de base, les mécaniciens suivent un stage de 2 à 3 mois dans 20 établissements du Rwanda.

Au total, en stricte conformité avec le Projet, depuis son ouverture jusque décembre 1998, le Centre aura formé 200 conducteurs et 200 mécaniciens. En moyenne, les taux de réussites aux tests de conduite pratique de la Gendarmerie Nationale ont été de 90 à 95%. Les taux d'embauche après formation ont été respectivement de 45% pour les mécaniciens et de 70% pour les conducteurs. Le Ministère de la Jeunesse du Rwanda continue ses efforts pour aider les lauréats dans leur recherche d'un travail et entretient des contacts permanents avec les employeurs.

Taux de déboursement - 60%.

Contraintes et difficultés rencontrées

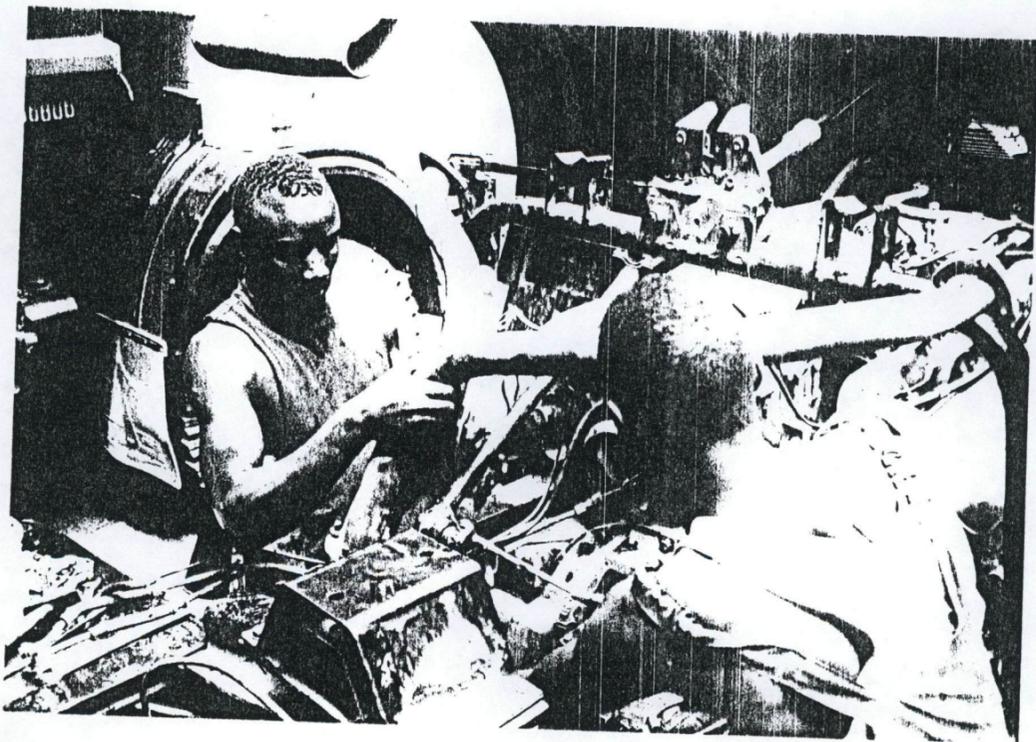
Pas de problème majeur à signaler dans l'exécution de ce projet.

Perspectives du Centre à Kavumu

Il convient de prendre toutes les mesures possibles afin que le Gouvernement puisse reprendre ce Centre de formation à son compte après l'intervention du PNUD. A cet effet, une extension du centre est prévue pour début 1999 pour inclure d'autres formations à l'éventail actuel. Dans le même temps, la direction du Centre et le MIJESCAFOP doivent s'attacher à ce que le Centre puisse se suffire à lui-même d'un point de vue financier. La formation des jeunes Rwandais pour les métiers de soudeur, de peintre carrossier, d'électricien, d'ajusteur et de tourneur contribuera à alimenter le marché de main d'oeuvre en spécialistes de ces sous-secteurs. Ainsi, le nombre de lauréats du Centre à Kavumu dans sa version élargie pourra atteindre 204 personnes (tous les six mois). Ainsi, le Centre pourrait rendre toute une série de services en utilisant les capacités techniques à sa disposition, en commençant, par exemple, par le contrôle technique et l'entretien de véhicules.

Il est hautement probable que le MIJESCAFOP, vu les contacts étroits que le Rwanda entretient avec les pays voisins, pourra, avec le temps, réaliser la transformation du Centre national à Kavumu en un centre régional, pouvant accueillir, à même titre que les Rwandais, des élèves venant d'autres Etats africains.

Il est prévu que l'extension du projet se fera par les efforts conjugués du PNUD, du Ministère des Situation d'urgence de Russie en la personne de l'agence EMERCOM et du MIJESCAFOP. D'après les estimations, le projet élargi pourra débuter en 1999.



**RESULTATS DES ACTIVITES DU CENTRE DE FORMATION DES CHAUFFEURS POIDS LOURDS  
ET DES MECANICIENS DIESEL**  
pour la période du 06. 1997 – au 12. 1998

	Nombre d'élèves 06.97 – 03.98	Nombre d'élèves 04.98 – 06.98	Nombre d'élèves 06.98 – 12.98	TOTAL		
				selon projet réel	selon projet réel	selon projet réel
1. MECANICIENS	$\frac{60}{75}$	$\frac{60}{66}$	$\frac{60}{62}$	$\frac{180}{203}$	36	26
2. CONDUCTEURS	$\frac{90}{105}$	$\frac{30}{34}$	$\frac{60}{70}$	$\frac{180}{209}$	4	43
3. NOMBRE TOTAL D'ELEVES	$\frac{150}{180}$	$\frac{90}{100}$	$\frac{120}{132}$	$\frac{360}{412}$	40	69
4. CONDUCTEURS ayant reçu le permis de conduire catégorie «C»	98 personnes	38 personnes	31	167	4	
5. TAUX D'EMBAUCHE APRÈS FORMATION	mecaniciens	45% approx.				
	conducteurs	70% approx.				
6. NOMBRE D'ETABLISSEMENTS offrant des postes de stage	20					

RESULTATS DES ACTIVITES DE FORMATION AU CENTRE DE FORMATION  
DES CHAUFFEURS ET MECANICIENS DES POIDS LOURDS DE KAVUMU  
NYANZA

I. MECANICIENS :

PROMOTION	ADMIS AUX	REUSSI	ECHEC	SELON	FILLES
				PROJET	
1. Juin/Déc. 1997	80	75	5	60	9
2. Jan/Juin. 1998	65	65	0	60	11
3. Juin/Déc. 1998	60	60	0	60	11
TOTAL	205	200	5	180	31
Pourcentage réussite	97,56 %				

II. CHAUFFEURS ( Théorie Mécanique )

PROMOTION	ADMIS AUX	REUSSI	ECHEC	SELON	FILLES
	EXAMENS			PROJET	
1. Juin/Oct. 1997	42	42	0	30	1
2. Oct./Déc. 1997	31	31	0	30	0
3. Jan./Mars 1998	29	29	0	30	0
4. Avril/Juin 98	34	34	0	30	1
5. Juil./Oct. 98	34	34	0	30	0
6. Oct./Déc. 1998	33 *	30	2	30	1
TOTAL	203	200	2	180	3

\* L'un, NIZEYIMANA Silas s'est présenté seulement pour la conduite pratique.

III. PERMIS OBTENUS CAT. "C"

PROMOTION	ADMIS	REUSSI	ECHEC	SELON PROJET	FILLES
1. Juin/Oct. 1997	42	39	3	30	1
2. Oct./Déc. 1997	31	31	0	30	0
3. Jan./Mars 98	29	27	2	30	0
4. Avri/Juin 98	34	26	8	30	1
5. Juil./Oct. 98	34	26 *	8	30	0
6. Oct./Déc. 98	33	32	1	30	1
TOTAL	203	181	22	180	3

N.B.: i) Il y a les anciens qui, n'ayant pas réussi la première fois, reviennent, refont et obtiennent la catégorie

Ainsi ont réussi : 12

Total permis élèves chauffeurs régulièrement inscrits: 193

IV. CONCLUSIONS : REUSSITE JUIN 1997 - 1998 :

A: MECANICIENS :

		Garçons	Filles
Ayant obtenu le certificat	200	169	31
Ayant obtenu la catégorie " C "	17	15	2
Ayant obtenu la catégorie " B "	1	0	1
Permis provisoire	45	40	5

B. CHAUFFEURS :

		Garçons	Filles
Ayant obtenu le certificat	200	197	3
Ayant obtenu la catégorie "C"	193	190	3

C. Promotion pilote Avril-Juin 1997 Cat. "C"	6	6	0
D. Travailleurs du centre Cat. "C"	6	2	4

Nombre total de catégorie "C" : Chauffeurs, mécaniciens et  
travailleurs confondus : 222

Nombre total de filles  
ayant la catégorie "C" : 9

Filles ayant la  
catégorie "B" : 1

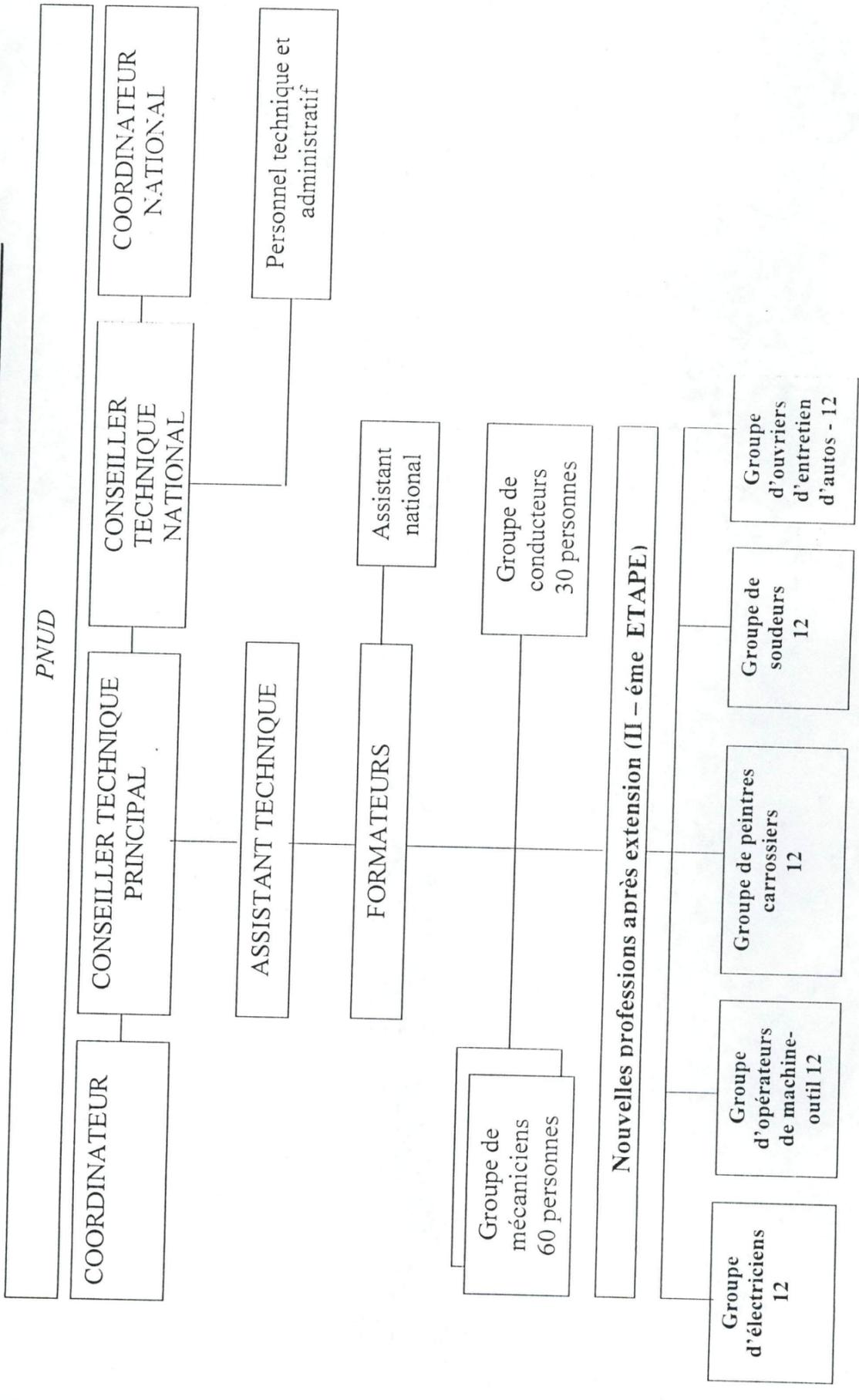
De Juin 1997 à Décembre 1998

REUSSITE:

- Mécaniciens : 200
- Mécaniciens ayant obtenu la catégorie " C " : 17
- Chauffeurs ayant obtenu la catégorie " C " : 193
- Chauffeurs ayant obtenu le certificat : 200

\*\*\*\*\*

ORGANIGRAMME DU CENTRE DE FORMATION A KAVUMU



LISTE DES ENTREPRISES AYANT SERVI DE LIEU DE STAGE POUR LES ANCIENS  
ELEVES DU CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE À KAVUMU

1.	LA RWANDAISE	75 220
2.	ETS RWANDAIS	74 323
3.	RWANDA MOTOR	74 439
4.	JOBAN POUTRAS	76 892
5.	GARAGE EKA	73 388
6.	SORWATRA CO	72 135
7.	TRANSCORWA	72 877
8.	SOGERWA	75 144
9.	SAR MOTOR	85453/82582
10.	PETROCOM	77816
11.	ONATRACOM	7541
12.	PONTS ET CHAUSSÉES	74324
13.	GARAGE DE LA MISSION	Kabgayi
14.	ESSO	Butare
15.	ETO MUHIMA	Kigali
16.	BRALIRWA	Kigali
17.	JAFFER MOTOR	Kigali
18.	AKAGERA MOTOR	Kigali
19.	JAFFER MOTOR	Kigali



## PROGRAMMES D'ACTIVITÉS

**CODE/TITRE DE PROJET : « YOUTH PARTICIPATION AND DEVELOPMENT PROGRAMM »  
RWA/98/001/01/NEX**

**PÉRIODE COUVERTE : DU 1<sup>er</sup> AVRIL 99 AU 30 JUIN 99**

OBJECTIFS	ACTIVITÉS ENVISAGÉES	RÉSULTATS ATTENDUS	RESPONSABILITÉS	DÉLAI DE RÉALISATION		
				Avril	Mai	Juin
1. Fonctionnement du Bureau de Projet	1.1. Équipement du Bureau de coordination et des Bureaux de sous coordination.	1.1.1. Disponibiliser le matériel de Bureau prévu dans le Projet.	Coordination du Programme	x		
	1.2. Gestion du personnel du Projet.	1.2.1. Occuper le personnel par le travail au maximum. 1.2.2. Payer à l'échéance les salaires du personnel du Projet.	Coordination du Programme	x	x	x
	1.3. Préparation des documents de passation du marché pour achat des véhicules prévus dans le Projet.	1.3.1. Pourvoir le Projet des véhicules prévus en respectant le principe d'attribution du marché.	Coordination du Projet UNDP	x	x	x