

## TERRITOIRE DU RUANDA-URUNDI

Résidence du RUANDA

Territoire de RUHENGURI

Chefferie BUHOMA-RUKKURU

Sous-chefferie n° 2 Gisora.

Sous-Chef NGABOY M. HTINA

## BULLETIN DE SIGNALEMENT

ANNÉE 1958

## Appréciation

	du Chef	de l'A.T.	du Mwami	du Résident
Appréciations de détail				
Initiative	Grande	G		
Sens des responsabilités	Grande	G		
Puissance de travail et activité	Très grandes	TG		
Aptitudes ou habileté professionnelles	Grandes	G		
Connaissances professionnelles	Grandes	G		
Sens social	Grand	AG		
Sanctions disciplinaires encourues depuis la dernière cotation	100 fcs			

## Services rendus et notes justificatives

## 1. Administration

s/chef : a) Kuva kera afite amatwara meza y'ubutegetsi, uretse

ke mu bitabo bitagenda neza. Biterwa nuko ubwe atazi gusoma no kwandika ngw'abyitunganilize.

b) Kuby'imisero byo byagenze neza muruyu mwaka kuko iyo sous-chefferie ye alikwe bwa mbele ibahirwa muzindi za mbele zarangije gusoresha.

## 2. Agriculture - élevage

Nta cyahindutse mu bisanzwe.



## 3. Travaux publics, hygiène et divers

Nta cyahindutse mu bisanzwe.

## Avis de l'Administrateur de Territoire

Avis conformes.

Avis de l'Agronome de Territoire

Bon  


Kumengeri, le 10 octobre 1958.-  
Agronome Adjoint Principal.-  
GRUBIN.

Avis du Vétérinaire de Secteur

Bon  


Kumengeri, le 11 octobre 1958.-  
Auxiliaire Vétérinaire.-  
RWABULINDI.

Décision du Résident

<u>Appréciation synthétique</u>	<u>du Chef</u>	<u>de l'A.T.</u>	<u>du Mwami</u>	<u>du Résident</u>
---------------------------------	----------------	------------------	-----------------	--------------------

BON Bon

Gatovu, le 25/9/58

Le Chef  
RWABULINDI  


, le

L' A.T.,

, le

Le Mwami,

, le

Le Résident,

## TERRITOIRE DU RUANDA-URUNDI

Résidence d .....

Territoire d .....

Chefferie Bukome Ruv.Sous-chefferie n° 23/Gisoro

NGABOYAMAHINA

## BULLETIN DE SIGNALEMENT

ANNÉE 1957

## Appréciation

	du chef	de l'A.T.	du Mwami	du Résident
Appréciations de détail				
Initiative	G	G		
Sens des responsabilités	G	G		
Puissance de travail et activité	TG	TG		
Aptitude ou habileté professionnelles	TG	TG		
Connaissances professionnelles	G	G		
Sens social	G	G		
Sanctions disciplinaires encourues depuis la dernière cotation		—		

## Services rendus et notes justificatives

1. Administration*Activité satisfaisante*2. Agriculture - élevage*Activité satisfaisante*3. Travaux publics, hygiène et divers*Activité satisfaisante*Avis de l'Administrateur de Territoire*Conforme aux avis du chef*

Avis de l'Agronome de Territoire

Conforme aux avis du chef.

*[Signature]*

Avis du Vétérinaire de Secteur

Kraal en bon état. Bon élément.

*[Signature]*

Décision du Résident

Appréciation synthétique	du Chef	de l'A.T.	du Mwami	du Résident
--------------------------	---------	-----------	----------	-------------

B

B

Ruhengeri, le 23.10.57.

Le Chef,

*[Signature]*

Ruhengeri, le 23 octobre 1957.  
L'A.T.,

*[Signature]*

, le  
Le Mwami,

, le  
Le Résident,

*Le s'cuz* *giboya*



## TERRITOIRE DU RUANDA-URUNDI

Résidence du *Rwanda*  
 Territoire de *Ruhengeri*  
 Chefferie *Bukoma Rwankari*  
 Sous-chefferie n° *3/ Gisore*

NGABOYAMAHITA

## BULLETIN DE SIGNALEMENT

ANNÉE *1956*

## Appréciation

	du Chef	de l'A.T.	du Mwami	du Résident
Appréciations de détail				
Initiative	<i>G.</i>	<i>grande</i>		
Sens des responsabilités	<i>G.</i>	<i>grand</i>		
Puissance de travail et activité	<i>T. G.</i>	<i>très grande</i>		
Aptitudes ou habileté professionnelles	<i>T. G.</i>	<i>très grande</i>		
Connaissances professionnelles	<i>G.</i>	<i>grande</i>		
Sens social	<i>G.</i>	<i>grand</i>		
Sanctions disciplinaires encourues depuis la dernière cotation		<i>250</i>		

## Services rendus et notes justificatives

## 1. Administration

*Activité satisfaisante.*

## 2. Agriculture - élevage

*Activité satisfaisante.*

## 3. Travaux publics, hygiène et divers

*Activité satisfaisante.*Avis de l'Administrateur de Territoire : *Conforme aux avis du chef.*

Avis de l'Agronome de Territoire

L'intéressé s'occupe uniquement des travaux ordinaires de l'Agriculture lui demandé, ne fait aucun preuve d'initiative personnelle doit améliorer la lutte anti-érosive et les cultures d'ordre économique.

Avis du Vétérinaire de Secteur

Avis réservé vu mon arrivée récente.  
Kisényi, le 20/10/56.  
Le chef de secteur vétérinaire,  
Dr.FERRAZ A.

Décision du Résident

<u>Appréciation synthétique</u>	<u>du Chef</u>	<u>de l'A.T.</u>	<u>du Mwami</u>	<u>du Résident</u>
---------------------------------	----------------	------------------	-----------------	--------------------

BON BON

Gatoma, le 15/10/1956  
Le Chef,  
RWABULINDI  
[Signature]

Vu le 29/10/1956.  
Le sous-chef.

Ruhengeri, le 26/10/56  
L' A.T.,  
[Signature]

[Signature]

, le  
Le Mwami,

, le  
Le Résident,

# FICHE DE COTATION DES AUTORITÉS INDIGÈNES

Chefferie: BUHOMA - RWANKERI

Sous-chefferie: GISOZO

Nom du chef ou du sous-chef coté: NGABOYAMAHINA

pour le 1/1/1956

## I. ADMINISTRATION:

50 points

chef A.T.

### 1. Recensement et Etat-Civil:

- Tenue des fiches et du registre général de recensement
- Registre d'Etat-Civil (naissances, décès)
- Enquêtes démographiques
- Cimetières (Tenue - Disposition)
- Contrôle des mutations

8 (sur 8)  
10 points

### 2. Finances, Comptabilité, Impôts:

- Tenue de la Comptabilité de la chefferie (exactitude-propreté-clarté)
- Tenue de la Comptabilité des Tribunaux
- Tenue des registres mod. A et B. Inscription aux fiches
- Avancement des impôts

8 (sur 8)  
10 points

### 3. Justice:

- Activité des tribunaux de la chefferie (qualité et nombre des jugements)
- Le personnel est-il (barrer les mentions inutiles)
  - Très bon
  - Bon
  - Assez bon
  - Médiocre
- Activité du chef en matière de surveillance des tribunaux indigènes
- { Registre des recherches - Aide à la justice dans poursuite des infractions, instruction  
des affaires . . . etc.  
Intervention du s/chef en vue de la paix publique-rôle de conciliation

12 (sur 12)  
15 points

### 4. Institutions locales:

- Activité du conseil de la chefferie
- Activité du conseil de la sous-chefferie

7 (sur 7)  
10 points

### 5. Enseignement:

- Propagande scolaire - Lutte contre l'absentéisme

2 (sur 2)  
5 points

## II. ECONOMIE ET TRAVAUX

30 points

### 1. Agriculture - Elevage

- Réserves semences au hangar - vivres
  - Nombre des charges = 414
  - %
  - Nombre des MAV 470
- Réserves vivres chez particuliers (greniers)
- Cultures saisonnières coutumières ou introduites
- Cultures non saisonnières (manioc - patates douces)
- Cultures industrielles-café
  - ricin - tabac . . . etc.
- Reboisements individuels - éboulements - pépinières
- Reboisements communaux - (établissements - entretien - coupe feu)
- Lutte anti-érosive (fossés - haies - grévillées . . . etc.) importance des travaux réalisés - qualité - entretien
- Elevage: Amélioration du bétail et de la basse-cour
  - Amélioration des paturages - Réforme du bétail
- Protection et fumure du sol (culture intensive)
- Pisciculture (là où c'est possible)

14 (sur 15)  
20 points



## 2. Travaux Publics - Hygiène

- Entretien et amélioration des routes état et chefferie
- Création des pistes locales et entretien
- Entretien des sources F.B.I. et autres
- Entretien du centre Administratif
- Entretien des immeubles et meubles chefferies

### — REGROUPEMENT DES POPULATIONS - NOMBRE :

- Qualité du regroupement - Hygiène publique
- Salubrité des parcelles et des habitations
- Esthétique des parcelles et des habitations
- W.C. - fosses à fumiers - étables - haies vives
- Pistes vers les sources . . . etc. . . . etc.

chef

A.T.

8 (sur 10 points)

8

## III. DIVERS

20 points

- Registre des instructions permanentes
- Connaissance des instructions, de la législation, de la coutume
- Qualités personnelles (initiative, ponctualité, probité, autorité, sens de l'organisation, de l'économie, de l'efficacité, intérêt, activité et habileté en matière de surveillance des travaux techniques
- Indices de civilisation
  - Etude et travail personnel - Culture - Habitation - Famille
  - Qualité des exemples qu'il donne - Tenue morale et intellectuelle
  - Activités diverses en matière d'aide et protection de ses administrés, en matière d'information et d'éducation des indigènes

8 (sur 10 points)

8

7 (sur 10 points)

7

Total sur 100 :

74

Cotation synthétique :

Bon

proposée par le chef

Cotation synthétique proposée par l'A.T. BON

75

Avis conforme,  
Ruhengeri, le 30/9/55  
L'ing. Agr.,  
M. VAN DEN STEEN.

*[Signature]*



## Fiche de contrôle des autorités indigènes (Service agricole)

CHEFFERIE : Buboma - Rwankeri

S/CHEFFERIE : Ngaboyamabima

Date du controle: Septembre 1955

# ACTIVITES AGRICOLES

ACTIVITES AGRICOLES		Max	Agro-nome	A. T. <i>Agri. Tech.</i>
1/ - Réserves semences au hangar-vivres -				
Nombre des charges : <i>400</i>	10	<i>9</i>	<i>8</i>	
Nombre des M.A.V. <i>452</i>				
2/ - Réserves vivres en greniers chez particuliers	10	<i>8</i>	<i>8</i>	
3/ - Activités en matière de cultures saisonnières coutumières ou introduites (pommes de terre - blé - haricots - pois - soja - arachides - maïs - sorgho ..... etc.....)	20	<i>17</i>	<i>15</i>	
4/ - Activité en matière de cultures non saisonnières (manioc - patates douces ..... etc.....)	20	<i>16</i>	<i>14</i>	
5/ - Cultures industrielles.-				
a) { - Café (taille - égourmandage - paillis - antestias stephanoderes - récolte ..... ) - Recensement café ..... }	20	<i>17</i>	<i>15</i>	
b) - Autres / Ricin / Tournesol / Tabac / Etc ..... (Mémoire)	—			
6/ - Reboisements				
- Reboisements individuels et reboisements éboulements	10	<i>7</i>	<i>7</i>	
- Reboisements communaux (établissement, Coupe - feux éclaircie ..... etc....)	10	<i>7</i>	<i>7</i>	
7/ - Lutte - anti - érosive : piquetage - haies - Fossés - Entretien anciennes terrasses	20	<i>17</i>	<i>16</i>	
8/ - Elevage : Amélioration bétail - basse-cour - etc... Amélioration paturage-reforme bétail etc.... Abreuvoirs - Piste bétail ..... etc .....	10	<i>6</i>	—	
9/ - Culture intensive - Fosses à déchets - fumure du sol	10	<i>7</i>	<i>7</i>	
10/ - Pisciculture (mémoire)				
{ - Connaissances des instructions agricoles 11 - Initiative en matière agricole - Ponctualité dans exécution ordres reçus }	20	<i>15</i>	<i>14</i>	
12/ - Apiculture	10	<i>7</i>	—	
Total des points obtenus		<i>170</i>	<i>132</i>	<i>111/150</i>

### Pourcentage

COTE SYNTHETIQUE

!3000. -

Bron

th - 1 kg. *his*  
*cupress*  
2. AT *my*

Nom du chef ou du sous-chef coté: **NGABOYAMAHINA**

• • • • •



	Max	Chef	A.T	Résident
	:	:	:	Mwami
-ELEVAGE: Amélioration du bétail et de la basse-cour. Amélioration des pâturages -	:	:	:	:
-Réforme du bétail	:	:	:	:
-Protection et fumure du sol (culture intensive)-Pisciculture (là où c'est possible)	:	:	:	:
2. TRAVAUX PUBLICS- HYGIENE. . . . .	10	8	7	:
-Entretien et amélioration des routes état et chefferie.	:	:	:	:
-Création de pistes locales et entretien	:	:	:	:
-Entretien des sources F.B.I. et autres	:	:	:	:
-Entretien du centre Administratif	:	:	:	:
-Entretien des immeubles et meubles chefferies	:	:	:	:
-REGROUPEMENT DES POPULATIONS-NOMBRE	:	:	:	:
Qualité du regroupement-Hygiène publique	:	:	:	:
Salubrité des parcelles et des habitations	:	:	:	:
Esthétique des parcelles et des habitations	:	:	:	:
W.C.-fosses à fumiers-étables-haies vives.	:	:	:	:
Pistes vers les sources ..... etc.....etc.	:	:	:	:
III. DIVERS: 20 points:	:	:	:	:
-Registre des instructions permanentes	:	:	:	:
-Connaissance des instructions, de la législation de la coutume	:	:	:	:
-Qualités personnelles (initiative, ponctualité, probité, autorité, sens de l'organisation, de l'économie, de l'efficacité, intérêt, activité et habileté en matière de surveillance des travaux techniques.....	10	7	6	:
-Indices de civilisation.	:	:	:	:
Etude et travail personnel- culture-Habitation- Famille - Qualité des exemples	:	:	:	:
donne - Tenue morale et intellectuelle	:	:	:	:
Activité diverses en matière d'aide et protection de ses administrés, en matière d'information et d'éducation des indigènes	10	7	7	:
Total sur.....	100	73	70	:
	:	:	B	:

COTE	Chief	BON
SYNTHETIQUE:	A.T.	BON
	R.R.	

Avis de l'Agronome  
Avis conforme..15../10/54

*[Signature]*

Justification éventuelle du signalement donné par le Chef ou l'Administrateur de Territoire.

Gatovu . le 12/10/1954  
LE CHEF

RWABULINDI

*[Signature]*

Ruhengeri, le 15/10/1954.-  
L'ADMINISTRATEUR DE TERRITOIRE, a.i.  
M. POCHET, A.T.A. Ppl.-

*[Signature]*



Nom du chef ou du sous-chef coté **NGABOYAMAHINA**

	Max	Chef	A.T.	Résident
				Mwami
<b>I. ADMINISTRATION: 50 points</b>				
<b>1. RECENSEMENT ET ETAT-CIVIL . . . . .</b>	10	7	7	
-Tenue des fiches et du registre général de recensement.				
-Registre d'Etat-Civil (naissances - décès)				
-Enquêtes démographiques				
-Cimetières (Tenue - disposition)				
-Contrôle des mutations		7	7	
<b>2. FINANCES, COMPTABILITE, IMPOTS. . . . .</b>	10			
-Tenue de la Comptabilité de la chefferie (exactitude- propreté-clarté)				
-Tenue de la Comptabilité des Tribunaux				
-Tenue des registres Mod.A et B. . . . . inscriptions aux fiches				
-Avancement des perceptions impôts				
<b>3.- JUSTICE . . . . .</b>	15	12	12	
-Activité des tribunaux de la chefferie (qualité et nombre des jugements)				
-Le personnel est-il (Très bon / Assez bon / Bon / Médiocre)				
(barrer les mentions inutiles)				
-Activité du chef en matière de surveillance des tribunaux indigènes				
(Registre des recherches -Aide à la justice dans poursuite infractions-Instruction des affaires .....etc.....)				
(Intervention du s/chef en vue de la paix publique-Rôle de conciliation.				
<b>4. INSTITUTIONS LOCALES. . . . .</b>	10	6	6	
-Activité du conseil de la chefferie				
-Activité du conseil de la sous-chefferie				
<b>5. ENSEIGNEMENTS . . . . .</b>	5	2	3	
-Propagande scolaire-Lutte contre l'absentéisme				
<b>II. ECONOMIE ET TRAVAUX : 30 points</b>				
<b>1. AGRICULTURE - ELEVAGE. . . . .</b>	20	17	14	
(-Réserves semences au hangar-vivres (Nombre charges= . . . . Nombre des M.V..... )=				
(-Reserves vivres chez particuliers (greniers)				
(-Cultures saisonnières coutumières ou introduites				
(-Cultures non saisonnières (manioc-patates douces				
(-Cultures industrielles-café-ricin-tabac etc..				
(-Reboisement individuels-éboulements-pépinières				
(-Reboisements communaux (établissements entretien- coupe feu)				
(-Lutte anti-érosive (fosses-haies-grévilles etc... importance des travaux réalisés-qualité-entretien.				

• • • / • • •



	Max	Chef	A.T	Résident
	:	:	:	Mwami
-ELEVAGE: Amélioration du bétail et de la basse-cour. Amélioration des pâturages -	:	:	:	:
-Réforme du bétail	:	:	:	:
-Protection et fumure du sol (culture intensive)	:	:	:	:
-Pisciculture (là où c'est possible)	:	:	:	:
2. TRAVAUX PUBLICS- HYGIENE. . . . .	10	7	:	:
-Entretien et amélioration des routes état et chefferie.	:	:	:	:
-Création de pistes locales et entretien	:	:	:	:
-Entretien des sources F.B.I. et autres	:	:	:	:
-Entretien du centre Administratif	:	:	:	:
-Entretien des immeubles et neubles chefferies	:	:	:	:
-REGROUPEMENT DES POPULATIONS-NOMBRE	:	:	:	:
Qualité du regroupement-Hygiène publique	:	:	:	:
Salubrité des parcelles et des habitations	:	:	:	:
Esthétique des parcelles et des habitations	:	:	:	:
W.C.-fosses à fumiers-étables-haies vives.	:	:	:	:
Pistes vers les sources ..... etc.....etc.	:	:	:	:
III. DIVERS: 20 points:	:	:	:	:
-Registre des instructions permanentes	:	:	:	:
-Connaissance des instructions, de la législation de la coutume	:	:	:	:
-Qualités personnelles (initiative, ponctualité, probité, autorité, sens de l'organisation, de l'économie, de l'efficacité, intérêt, activité et habileté en matière de surveillance des travaux techniques.....	10	7	6	:
-Indices de civilisation.	:	:	:	:
Etude et travail personnel- culture-Habitation- Famille - Qualité des exemples donne - Tenue morale et intellectuelle	:	:	:	:
Activité diverses en matière d'aide et protection de ses administrés, en matière d'information et d'éducation des indigènes	10	7	7	:
Total sur.....	100	73	70	:
	:	:	B	:

COTE SYNTHETIQUE:	Chef	BON
	A.T.	BON
	R.R.	

Avis de l'Agronome  
Avis conforme.....15/10/54

Justification éventuelle du signalement donné par le Chef ou l'Administrateur de Territoire.

Gatoya. le 12/10/1954

LE CHEF

RWABULINDI

Ruhengeri, le 15/10/1954.-

L'ADMINISTRATEUR DE TERRITOIRE, a.i.

M. POCHET, A.T. Ppl.-

# Fiche de contrôle des autorités indigènes (Service agricole)

CHEFFERIE : BUHOMA

S/CHEFFERIE : NGA BOYAMAHINA

Date du controle : 16-8-54.-

ACTIVITES AGRICOLES		Max	Agro-nome	A. T.
1/ - Réserves semences au hangar-vivres -				
Nombre des charges : <u>306</u>		10	6,5	
Nombre des M.A.V. <u>470</u>				
2/ - Réserves vivres en greniers chez particuliers		10	8	
3/ - Activités en matière de cultures saisonnières				
coutumières ou introduites (pommes de terre - blé - haricots - pois - soja -				
arachides - maïs - sorgho ..... etc.....)	20	13		
4/ - Activité en matière de cultures non saisonnières				
(manioc - patates douces ..... etc.....)	20	14		
5/ - Cultures industrielles.-				
a) { - Café (taille - égourmandage - paillis - antestias				
stephanoderes - récolte.....)				
- Recensement café.....	20	16		
b) - Autres / Ricin / Tournesol / Tabac / Etc.....				
Mémoire)	-			
6/ - Reboisements				
- Reboisements individuels et reboisements*éboulements	10	7		
- Reboisements communaux (établissement, Coupe - feux				
éclaircie ..... etc....)	10	8		
7/ - Lutte - anti - érosive : piquetage - haies - Fossés - Entretien				
anciennes terrasses	20	16		
8/ - Elevage : Amélioration bétail - basse-cour - etc...				
Amélioration paturage-reforme bétail etc....	10	-		
Abreuvoirs - Piste bétail ..... etc.....				
9/ - Culture intensive - Fosses à déchets - fumure du sol	10	-		
10/ - Pisciculture				
(mémoire)				
{ - Connaissances des instructions agricoles				
11 - Initiative en matière agricole				
- Ponctualité dans exécution ordres reçus	20	12		
12/ - Apiculture	10	-		
Tota' des points obtenus		140	100,5	

Pourcentage

71,5 %

COTE SYNTHETIQUE

BON.



Douane

G/R

CONTROLE DE LA S/CHEFFERIE. NGABOYAMAHINA

Contrôle effectué par . A.T.a.i  
POCHET M.

Date du Contrôle: 14-9-1954/16-9-1954

Rubriques	Brève Justification de la Cotation	Cotation	
		Max	
HANGAR-SEMENCES	306/455 H.A.V	10	6
CULTURES NON-SAISONNIERES			
-Manioc		10	
-Patates douces		10	
CULTURES SAISONNIERES			
COUTUMIERES		10	
BLE		10	
POMMES DE TERRE		10	
CAFE		10	8
REBOISEMENTS INDIVIDUELS		10	
(Eboulements)			
REBOISEMENTS COMMUNAUX:		10	8
CHANTIER ANTI-EROSIF		10	8
(Piquetage + Haies):			
RECENSEMENT	Registre non terminé	10	5
ETAT-CIVIL		10	7
CIMETIERES		10	
IMPOTS (2 exercices)			
(Régistres + Rôles)			
I.C.		10	9
I.S.		10	9
I.B.		10	10
CONSEILS SOUS-CHEFFERIES		10	6
ROUTES ET PISTES		10	6
SOURCES		10	6
REGROUPEMENTS POPULATION		10	
ABSENTEISME MOI		10	
AUTORITE		10	7
INITIATIVE		10	5
PONCTUALITE-POLITESSE		10	7
REGISTRES DIVERS DE LA			
S/CHEFFERIE		10	
Total		150	113

COTE SYNTHETIQUE : 75% BON

SIGNATURE.

*Blumey*

126/02/02

G/R

Contrôle effectué par *le chef RWABOLINDI*

CONTROLE DE LA S/CHEFFERIE. *AGABOYAMAHINA*

Date du Contrôle *16.8.54*

Rubriques	Brève Justification de la Cotation	Cotation
		Max
HANGAR-SEMENCES		10 6
CULTURES NON-SAISONNIERES		
-Manioc		10 6
-Patates douces		10 6
CULTURES SAISONNIERES		
COUTUMIERES		10 6
BLE	<i>Mla Kpans Bahinga</i>	<del>10</del> -
POMMES DE TERRE	<i>Biray</i>	<del>10</del> -
CAFE		<del>10</del> 8
REBOISEMENTS INDIVIDUELS		10 7
(Eboulements)		
REBOISEMENTS COMMUNAUX		10 8
CHANTIER ANTI-EROSIF		10 7
(Piquetage + Haies)		
RECENSEMENT		10 6
ETAT-CIVIL		10 9
CIMETIERES		10 7
IMPOTS (2 exercices)		
(Registres + Rôles)		
I.C.		10 9
I.S.		10 9
I.B.		10 10
CONSEILS SOUS-CHEFFERIES		10 6
ROUTES ET PISTES		10 7
SOURCES		10 7
REGROUPEMENTS POPULATION		10 7
ABSENTEISME MOI		10 8
AUTORITE		10 7
INITIATIVE		10 5
PONCTUALITE-POLITESSE		10 8
REGISTRES DIVERS DE LA		
S/CHEFFERIE		10 7
Total		250
COTE SYNTHETIQUE		<i>Bon</i>

SIGNATURE.

72.1%



**\*RESIDENCE DU RUANDA.**

Territoire de **RUHengeri**

Chefferie **BUHOMA-RWANKERI**

Sous-Chefferie **G I S O R O** (x)

Bulletin de Renseignements du

Chef **RWABULINDI**  
Sous-Chef **N GABOYAMAHTINA** (x)

M A T I E R E S	P o i n t s			
	Maximum	Chef (x)	A.T.	Résident
1°) Cultures saisonnières . . . . .	5	3	3	
Cultures non saisonnières (manioc, patates douces). . . . .	5	3	3	
2°) Cultures introduites et industrielles (café, ricin, poivre, quinquina, etc.) . . . . .	10	6,5	3	
3°) Réserve semences aux hangars . . . . .	5	3,5	3	
Réserves vivrières en général . . . . .	5	3	3	
4°) Reboisements communaux . . . . .	5	3	3	
Reboisements individuels . . . . .	5	3	3	
5°) Réseau routier . . . . .	10	8	8	
6°) Fonctionnement et activité des juridictions indigènes de son ressort . . . . .	10	7	7	
7°) Impôts et recensements <b>(5) Enquetes démograph.(5)</b>	10	7	5	
8°) Autorité et initiative <b>(5) Activité et initiative</b>	10	3	3	
<b>dans domaine érosion et fréquentation scolaire (5)</b>	10	3	3	
10°) Ponctualité, Politesse, Education . . . . .	10	8	8	
Total	100	69,-	61	
Appréciation synthétique : <b>Assez bon</b>				

Avis de l'Agronome :

**Avis conforme**

**L'Agronome-Adjoint,-**

**LELOUP.-**

*[Signature]*

*Ruhengeri*, le *15/10/1953*

L'Administrateur de Territoire  
ou le Chef de Chefferie.

*[Signature]*

Vu, le

L'intéressé

(pour l'exemplaire destiné aux archives du  
Territoire)

*Ngabo*



# RESIDENCE DU RUANDA.

Territoire de Ruhengeri

Chefferie Bunona-Rwankeri

Sous - Chefferie Gisaro (x)

## Bulletin de Renseignements du

~~Chef~~

Sous-Chef NGABOYAMAHINA (x)

M A T I E R E S	P o i n t s			
	Maximum	Chef (x)	A.T.	Résident
1°) Cultures saisonnières . . . . .	5	3	3,5	
Cultures non saisonnières (manioc, patates douces). . . . .	5		3,5	
2°) Cultures introduites et industrielles (café, ricin, poivre, quinquina, etc.) . . . . .	10	6	6,0	
3°) Réserve semences aux hangars . . . . .	5	1	2,5	
Réserves vivrières en général . . . . .	5	3	3,0	
4°) Reboisements communaux . . . . .	5	3	3,0	
Reboisements individuels . . . . .	5		3,0	
5°) Réseau routier . . . . .	10	9	8,0	
6°) Fonctionnement et activité des juridictions indigènes de son ressort . . . . .	10	7	7,0	
7°) Impôts et recensements <i>(4, Enquêtes démographiques (3))</i> . . . . .	10	7	7,0	
8°) Autorité et initiative <i>(Activité et initiative dans domaine éducation et fréquentation scolaire)</i> . . . . .	10 <sup>5</sup>	3	3,0	
9°) Probité . . . . .	10 <sup>5</sup>	3	3,0	
10°) Ponctualité, Politesse, Education . . . . .	10	8	8,0	
Total	100	64	68,5	
Appréciation synthétique	Assez Bon			

Avis de l'Agronome :

Avis conforme

L'Agronome-Adjoint Principal,

I. OP DE HENCKE

*Op de Hencke*

Ruhengeri , le 7 octobre 1952.-

L'Administrateur de Territoire  
ou le Chef de Chefferie.

*[Signature]*

Vu, le 13 octobre 1952.

L'intéressé

(pour l'exemplaire destiné aux archives du  
Territoire)

*Ngabo*

# RÉSIDENCE DU RUANDA.

Territoire de RUHENGURI

Chefferie BUHOMA-RWANKERI

Sous - Chefferie Ngabovamahina (x)

Bulletin de Renseignements du

Chef RWABULINDI  
Sous-Chef NGABOYAMAHAHA (x)

M A T I E R E S	P o i n t s			
	Maximum	Chef (x)	A.T.	Résident
1°) Cultures saisonnières . . . . .	5	4	3,5	
Cultures non saisonnières (manioc, patates douces). . . . .	5	4	3,5	
2°) Cultures introduites et industrielles (café, ricin, poivre, quinquina, etc.) . . . . .	10	6	6	
3°) Réserve semences aux hangars . . . . .	5	3	4	
Réserves vivrières en général . . . . .	5	3	4	
4°) Reboisements communaux . . . . .	5	4	3	
Reboisements individuels . . . . .	5	4	2,5	
5°) Réseau routier . . . . .	10	9	8	
6°) Fonctionnement et activité des juridictions indigènes de son ressort . . . . .	10	7	7	
7°) Impôts et recensements . . . . .	10	7	7	
8°) Autorité et initiative ( <i>érosion 4 sur 5; scolarité</i> ) . . . . .	10	7	7	
9°) Probité. . . . .	10	9	8	
10°) Ponctualité, Politesse, Education . . . . .	10	7	7	
Total	100	74	70,5	
Appréciation synthétique			BON.	

Avis de l'Agronome : **Avis conforme.**

L'Agronome-Adjoint Principal,

Op de Beeck,

*[Signature]*

*M. Bulaburano* le *21.9.51*

L'Administrateur de Territoire

ou le Chef de Chefferie.

*[Signature]*

Vu, le

L'intéressé

(pour l'exemplaire destiné aux archives du  
Territoire)

*17/10/51*  
*Ngabovamahina*