

Instructions nouvelles données au sous-chef.

- 1) Impôts : Payer vous-même l' Impôt Bétail tout de suite. Le sous-chef doit donner l'exemple en payant l'impôt au début de l'exercice.
- 2) Cimetières : A soigner. Mettre le fossoyeur responsable de l' entretien. Délimiter de haies vives, aligner les tombes, numérotter, débroussailler.
- 3) Hangar de vivres : Dès que le hangar en matières durables sera bâti à Remera, démolir le vôtre. Il ne servira d'étable au bétail, l' endroit n'est pas disposé. Construire votre étable derrière l'habitation.
- 4) Créez une large piste de votre habitation vers la route (+ arbres ou haies p. ex.)
- 5) Manioc : Culture plus intéressante que la patate douce, donc extension à conseiller aux flancs des collines (Rusayo). Motif : rentabilité, éléments nutritifs, en même temps culture anti-érosive, car la terre n'est pas labourée chaque saison, économie de travail.
- 6) Ricin : Culture facile à larges possibilités d'extension. (Graines - perches)
- 7) Café : Les propriétaires des cafetiers ayant appris les notions de la taille doivent dorénavant entretenir le café en état parfait.
- 8) Veiller à ce qu'on coupe les arbres au raz du sol.
- 9) Créez de belles pistes vers les sources FBI. Convaincre l'indigène de l'utilité de puiser cette eau potable. Mettre un indigène responsable de la propreté de chaque source.
- 10) Conseiller les jeunes cultivateurs qui désirent des champs, d'émigrer vers le Kivu.
- 11) Pépinière : Très bien quant aux cannes de sucre et café. Pourquoi pas d'autres arbres ? Nous sommes en pleine évolution; sous peu les indigènes réclameront du bois de charpente, des meubles.
- 12) Conseil de la sous-chefferie : Continuer à discuter les points, qui sont de nature à intéresser vos administrés. Chaque information éduque l'indigène. Le convaincre en expliquant le pourquoi, la raison, l'utilité d'un tel devoir, d'un tel travail.
- 13) Lutte anti-érosive : Reste un grand effort à réaliser.
- 14) Petit bétail : Informer les administrés quant à l'opportunité de l'élevage de cochons et de poules. J'ai pratiqué plusieurs coups de sonde: l'indigène commence à préférer l'élevage du petit bétail au-dessus de celui des vaches qui devient de plus en plus problématique, faute de pâturages.
- 15) Regroupement : A commencer, selon les explications commentées.

Afrique - FICHE DE CONTROLE DES AUTORITÉS INDIGÈNES : Mushambakazi à Rusayo.

CHEFFERIE: BUGARURA.

S/CHEFFERIE: RUSAYO.

Date du contrôle: 24/9/1955.

AGRICULTURE - ÉLEVAGES - PISCICULTURE:	MAX.	Points obtenus
— Réserves semences au hangar-vivres { Nombre des charges (25kg) 88 %	10	5
— Réserves vivres chez particuliers (greniers) haricots, sorgo, froment { Nombre des MAV 380 %	10	6,5
— Cultures saisonnières coutumières ou introduites SOTA %	10	9
— Cultures non saisonnières (manioc - patates douces) très peu %	10	9
— Cultures industrielles - café ricin - tabac etc. %	10	8
— Reboisements individuels - éboulements - pépinières → cannes à sucre %	10	7,5
— Reboisements communaux - (établissements - entretien - coupe feu) %	10	10
— Lutte anti-érosive (fossés - haies - grévilleas .. etc) importance des travaux réalisés qualité - entretien %	10	9
— ÉLEVAGE: Amélioration du bétail et de la basse-cour Cochons, poules Amélioration des paturages - Reforme du bétail étables. %	10	7,5
— Protection et fumure du sol (culture intensive) Faute spontanément %	10	10
— Pisciculture (là où c'est possible) %	10	9
—		
—		
RECKENSEMENT ET ÉTAT-CIVIL:		
— Tenue des fiches et du registre général de recensement 2882	10	7,5
— Registre d'Etat-Civil (naissances, décès) %	10	8
— Enquêtes démographiques %	10	10
— Cimetières (Nombre: 24) (Tenue - disposition Registré) %	10	4
— Contrôle des mutations Lutte les mutations dans registré %	10	10
— des mutations et registré des collines. %	10	9
—		
FINANCES ET COMPTABILITÉ:		
— Tenue de la Comptabilité de la chefferie (exactitude - propreté - clarté) %	10	
— Tenue de la Comptabilité des Tribunaux %	10	
—		
—		
PERCEPTIONS DES IMPÔTS: <i>Registres en possession du collecteur chubugo</i>		
— Nombre MAV: 380 I.C. perçus: %	10	
— Nombre têtes bétail: I.B. perçus: %	10	
— Nombre femmes supplémentaires: I.S. perçus: %	10	
— Tenue des registres Mod. A. et B (+ Inscription aux fiches) %	10	
—		
—		
ENSEIGNEMENT:		
— Scolarité - Nombre d'écoles H Capacité: %	10	
— Nombre d'élèves 153 (Catholiques) %	10	
— Population enfantine de la s'chefferie %		
— Propagande scolaire - Lutte contre absentéisme %		

Date: 24/9/1955.

Signature: CROONENBORGHES V.

Grade ou fonction: Agt. Ter.

1 exemplaire est classé au dossier du s/chef.

1 exemplaire est transmis au s/chef par l'intermédiaire du chef. Le s/chef le présentera à tout agent inspecteur dès son arrivée dans la sous-chefferie.

Visa de l'A.T.

28

		MAX.	Points obtenus
JUSTICE:			
— Activité des tribunaux de la chefferie (qualité et nombre des jugements)	Très bon	10	
— Le personnel est-il	Bon		
(barrez les mentions inutiles)	Assez bon		
	Médiocre		
— Activité du chef en matière de surveillance des tribunaux indigènes		10	
— { Registre des recherches - Aide à la justice dans poursuite des infractions, instruction des affaires etc.			
— Intervention du s/chef en vue de la paix publique - rôle de conciliation.		10	6
—			
—			
DÉMOCRATIE:			
— Activité du Conseil de la chefferie		10	
— Activité du Conseil de la s/chef	2 fois par mois.	10	7
	Pointés traités multilatéraux		
—			
—			
TRAVAUX PUBLICS - HYGIÈNE PUBLIQUE:			
— Entretien et amélioration des routes état et chefferie		10	
— Création de pistes locales et entretien.		10	
— Entretien des sources F.B.I. et autres	18 F.B.I	10	
— Entretien du centre Administratif		10	
— Entretien des immeubles et meubles chefferies		10	
— REGROUPEMENT DES POPULATIONS - NOMBRE:	Commencera		
— Qualité du regroupement - Hygiène publique			
— Salubilité des parcelles et des habitations			
— Esthétique des parcelles et des habitations		20	
— W.C. - fosses à fumiers - étables - haies vives			
— Pistes vers les sources F.B.I. etc. créer etc			16
—			
—			
MAIN D'ŒUVRE:			
Nombre de contractés:	Nombre de M.A.V.	%	
— Intervention contre absentéisme de la M.O.I.		10	
— Aide à la faillle du café. Et le s.cheffie y			
— participa. Aucune difficulté rencontrée		10	10
DIVERS:			
— Sports - vie sociale - réjouissances publiques - récréations collectives		10	8
— Aide apportée à l'émigration vers le Kivu - Nombre d'émigrés	6	10	4
— Registre des Travaux Ubuletwia Somme payée pour la dernière saison culturelle		10	4
— 1148 Fr. à parti du 1/1/53			
— Registre des instructions permanentes		10	7
— Connaissance des instructions, de la législation, de la coutume		10	7
— Initiative Cannes à sucre - petit bétail		20	14

	MAX.	Points obtenus
- Ponctualité	10	6,5
- Politesse - Probité	10	7
- Autorité morale sur les indigènes	20	13
{ Sens de l'organisation du travail - de l'économie des derniers publics - de l'efficience - du rendement	10	6,5
{ Intérêt, activité et habileté en matière de surveillance des travaux techniques (constructions, routes, etc.)	10	6,5
INDICES DE CIVILISATION :		
- <i>Lecture</i>		
{ Étude et travail personnel - Culture - Habitation Son fils tient Famille - Connaissance du Français pratiquement la 1. classe	10	7
{ Qualité des exemples qu'il donne - Tenue morale et intellectuelle, etc.		
{ Activités diverses en matière d'aide, de protection de ses administrés - en matière d'information, de formation, d'éducation des indigènes	10	8
- Activité en matière d'épargne - Nombre de comptes épargne		
Total des points obtenus	380	271
(Pourcentage) <u>71,5</u> / 100		

COTE SYNTHETIQUE.

(Pourcentage) 71,5 / 100

- Observations faites au s/chef.
- Remarques au sujet de non-exécutions éventuelles.
- Punitions infligées.

(Inscrire ici les remarques.)