

I/ Journaliers et temporaires - Pour 6 heures de travail par jour = (cfr. art. 15 ORD. n° 22/68 du 12/12/54 p. 1866)

a) Travaux légers
(ex.: cueillette; nettoyage pelouses).

$$\frac{6,05 \text{ Fr} \times 6}{8} = 4,50 \text{ Frs salaire}$$

+ 1,50 Frs contrevaletur viande

+ 0,50 Frs contrevaletur équipement

6,50 Frs

b) Travaux ordinaires
(autres, non lourds)

$$\frac{6,70 \text{ Fr} \times 6}{8} = 5,00 \text{ Frs salaire}$$

+ 1,50 Frs contreval.
viande.

+ 0,50 Frs contr.équip

7,00 Frs

Remarques: Les travailleurs temporaires sont ceux engagés pour un travail ne dépassant pas 30 jours (avec un maximum de 60 jours par an chez un même employeur).

II/ Contratés disposant de terres de cultures à proximité.

A) Pour 6 heures de travail par jour.

a) Travaux légers (ex.: gardiens de gîtes).

$$\frac{6,05 \text{ Fr} \times 6}{8} = 4,50 \text{ Frs salaire}$$

Ruhengeri



11973

+ 1,50 Frs contrevaletur viande.

+ 0,50 Frs " ~~logement~~ équipement.

+ 0,60 Frs " logement.

7,10 Frs

(ou 6,60 Frs + vareuse et couverture)

(ou 6,60 Frs + logement, vareuse et
couverture).

b) Travaux ordinaires (ex.: travail-
leurs routiers réguliers, chargés
de tâches journalières à exécuter entre 8 h. et 14 h.)

$$\frac{6,70 \text{ Fr} \times 6}{8} = 5,00 \text{ Frs salaire}$$

+ 1,50 Frs contr. viande

+ 0,50 Frs " ~~logement~~ équipement.

+ 0,60 Frs équipement.

contrev. logement.

7,60 Frs

(ou 7,10 + vareuse et couverture)

(ou 6,50 + logement, vareuse et cou-
verture).

B) Pour 8 heures de travail par jour =

a) Travaux légers.

6,05 Frs salaire

+ 1,50 Frs contrevaletur viande

+ 0,60 Frs contrevaletur équipement ~~logement~~

8,65 Frs

c) Travaux lourds (minier et industriel).

7,35 Frs salaire

+ 0,50 Frs contrevaletur équipement.

+ 0,60 Frs contrevaletur logement.

8,45 Frs + ration type lourd (ou sa contrevaletur, en tout ou en partie, sui-
vant les catégories).

b) Travaux ordinaires

6,70 Frs salaire

+ 1,50 Frs contrevaletur viande

+ 0,60 Frs contrevaletur équipement ~~logement~~

9,30 Frs

III/ Contractés ne disposant pas de terres de cultures à proximité: voir le II/ avec les modifications suivantes:

1°) Le logement par l'employeur est obligatoire.

2°) La ration en nature complète (ou dans les cas désignés par Mr. le Rési-
dent du Ruanda, sa contrevaletur) est obligatoire. (Les types de rations
"travaux légers" - "travaux ordinaires" et "travaux lourds" se trouvent
à la p. 1866 du B.A. du 18/12/54).

IV/ Remarques générales:

- 1^o) Si le salaire journalier, à lui seul, dépasse de 10 % le salaire minimum de la catégorie donnée, augmenté de toutes les autres rémunérations obligatoires, l'employeur sera dispensé des obligations de ration, de logement et d'équipement.
- 2^o) Si le travailleur n'est pas logé et nourri, les amendes d'une journée ne peuvent dépasser la $\frac{1}{2}$ de son salaire journalier; dans le cas contraire elles ne peuvent dépasser le salaire total de la journée.