TRIBUNAL DE POLICE de Ruheuferi

Registre des affaires jugées
N° 94/6
Registre d'écrou 6198

DOSSIER JUDICIAIRE

PRÉVENUS: BISETSA

PRÉVENTIONS: Infractions réfétées à la displine du travail.
(art. 48 decret du 26 mars 1922

TÉMOINS :



jugement d	lu 20 novembre	Mandat d'
Demande d	e révision du :	
	PEINES	EXÉCUTION
S.P.P.	: 15 jours	Entré en détention le 20/14/1953 Sorti le 5/12/1953
FRAIS	: 21 Frs.	payés le quittance n°
Délai	15 Jours	Entré le
C.P.C.	: 2 jours	Sorti le 12/12/1953
AMENDE		payés le quittance no
Délai	: 15 fours : 5 fours	Entré le
S.P.S.	: & fours	Sorti le 10/12/1953
DOMAGE	S-INTERETS: Frs.	payés le quittance n°
Délai	:	
C.P.C.	:	Entré le Sorti le

Justice No 161.

Feuille d'audience et de jugement

Nous soussigné GAUPIN Raymond Joseph,
siégeant comme Juge de Police en séance publique à Ruhengeri
le 20 novembre 1953
en cause du (nommé BISETS A fils de Kambari et de la nommée
Nyirarubera résidant à la colline Ruhengeri, sous - chefferie
Kamari, chefferie Kamari,
travailleur dument contracté au Service de la Régie un lu la re-
travailleur dument contracté au Service de la Régie "Pyrèthre à Kinig
prévenu de : avoir au cours des moins d'aout, septembre et octobre 1953
contrevenu à ses obligations contractuelles par des absences répétées et injustifiées
fait prévu et puni par l'art. 48 du décret du 16 mars 1922
Vu la comparution volontaire du (des) prévenu, lequel (lesquels) se trouvent en état d'arrestation
préventive depuis le
et
Comparaît la normé BISETSA
Comparaît le nommé BISETSA qui répond comme suit:
Q: Reconnaissez-vous avoir volontairement accepté un contrat écrit au service de la régie " pyrèthre"?
Re Out
Q: Reconnaissez vous vous etre rendu coupable d'absences injustifiées
au travail (nous donnons lecture de la plainte de l'employeur)
R: Oui.

4****		
	£	

	Part Chris	

d'infractions rép	des débats de l'audience que le prévenu s'est rendu coupable pétées à la discipline du travail par de multiples	
d'infractions rép absences injustif	étées à la discipline du travail par de multiples Tées;	
d'infractions rép absences injustif Attendu que ce	étées à la discipline du travail par de multiples 'iées; es absences prennent le caractère d'un état habituel,	
absences injustif Attendu que ce normal dans l'est	rit des travailleurs;	-
absences injustif Attendu que ce normal dans l'est Attendu que le	rit des travailleurs; es plaintes précédentes qui connurent la seule	
absences injustif Attendu que ce normal dans l'est Attendu que le	rit des travailleurs; es plaintes précédentes qui connurent la seule	
absences injustif Attendu que ce normal dans l'esp Attendu que le sanction d'une am	rit des travailleurs; es plaintes précédentes qui connurent la seule ende transactionnelle se sont révélées inefficaces;	
absences injustif Attendu que ce normal dans l'esp Attendu que le sanction d'une am qu'il apparaît qu	étées à la discipline du travail par de multiples 'iées; es absences prennent le caractère d'un état habituel, prit des travailleurs; es plaintes précédentes qui communent la seule mende transactionnelle se sont révélées inefficaces; me les travailleurs donnent la préférence à l'absentéism	•
absences injustif Attendu que ce normal dans l'esp Attendu que le sanction d'une an qu'il apparaît qu qui leur permet d	étées à la discipline du travail par de multiples 'iées; es absences prennent le caractère d'un état habituel, prit des travailleurs; es plaintes précédentes qui communent la seule mende transactionnelle se sont révélées inefficaces; me les travailleurs donnent la préférence à l'absentaisme le longues flaneries parce que la faiblesse d'une	e
absences injustif Attendu que ce normal dans l'esp Attendu que le sanction d'une am qu'il apparaît qu qui leur permet d amende, pour prix	rétées à la discipline du travail par de multiples rées; es absences prennent le caractère d'un état habituel, prit des travailleurs; es plaintes précédentes qui connurent la seule mende transactionnelle se sont révélées inefficaces; me les travailleurs donnent la préférence à l'absentaisme le longues flaneries parce que la faiblesse d'une du risque, est en disproportion avec les avantages	e
absences injustif Attendu que ce normal dans l'esp Attendu que le sanction d'une am qu'il apparaît qu qui leur permet d amende, pour prix de ce précieux fa	riées; s absences prennent le caractère d'un état habituel, prit des travailleurs; s plaintes précédentes qui consurent la seule mende transactionnelle se sont révélées inefficaces; se les travailleurs donnent la préférence à l'absentéism de longues flaneries parce que la faiblesse d'une du risque, est en disproportion avec les avantages rniente;	e
absences injustif Attendu que ce normal dans l'esp Attendu que le sanction d'une am qu'il apparaît qu qui leur permet d amende, pour prix de ce précieux fa	rétées à la discipline du travail par de multiples rées; es absences prennent le caractère d'un état habituel, prit des travailleurs; es plaintes précédentes qui connurent la seule mende transactionnelle se sont révélées inefficaces; me les travailleurs donnent la préférence à l'absentaisme le longues flaneries parce que la faiblesse d'une du risque, est en disproportion avec les avantages	•
absences injustif Attendu que ce normal dans l'esp Attendu que le sanction d'une am qu'il apparaît qu qui leur permet d amende, pour prix de ce précieux fa	rétées à la discipline du travail par de multiples rées; s absences prennent le caractère d'un état habituel, prit des travailleurs; s plaintes précédentes qui connurent la seule mende transactionnelle se sont révélées inefficaces; se les travailleurs donnent la préférence à l'absentéism le longues flaneries parce que la faiblesse d'une du risque, est en disproportion avec les avantages rniente; importe de réagir par l'application de la loi dans	e
absences injustif Attendu que ce normal dans l'esp Attendu que le sanction d'une am qu'il apparaît qu qui leur permet d amende, pour prix de ce précieux fa Attendu qu'il toute sa sévérité	rétées à la discipline du travail par de multiples réées; s absences prennent le caractère d'un état habituel, prit des travailleurs; s plaintes précédentes qui communent la seule mende transactionnelle se sont révélées inefficaces; me les travailleurs donnent la préférence à l'absentéisme de longues flancries parce que la faiblesse d'une du risque, est en disproportion avec les avantages rniente; importe de réagir par l'application de la loi dans , le laisser-aller étant générateur de désordres et	e
absences injustif Attendu que ce normal dans l'esp Attendu que le sanction d'une am qu'il apparaît qu qui leur permet d amende, pour prix de ce précieux fa Attendu qu'il toute sa sévérité	rétées à la discipline du travail par de multiples rées; s absences prennent le caractère d'un état habituel, prit des travailleurs; s plaintes précédentes qui connurent la seule mende transactionnelle se sont révélées inefficaces; se les travailleurs donnent la préférence à l'absentéism le longues flaneries parce que la faiblesse d'une du risque, est en disproportion avec les avantages rniente; importe de réagir par l'application de la loi dans	ė
absences injustif Attendu que ce normal dans l'esp Attendu que le sanction d'une am qu'il apparaît qu qui leur permet d amende, pour prix de ce précieux fa Attendu qu'il toute sa sévérité	rétées à la discipline du travail par de multiples réées; s absences prennent le caractère d'un état habituel, prit des travailleurs; s plaintes précédentes qui communent la seule mende transactionnelle se sont révélées inefficaces; me les travailleurs donnent la préférence à l'absentéisme de longues flancries parce que la faiblesse d'une du risque, est en disproportion avec les avantages rniente; importe de réagir par l'application de la loi dans , le laisser-aller étant générateur de désordres et	e
absences injustif Attendu que ce normal dans l'esp Attendu que le sanction d'une am qu'il apparaît qu qui leur permet d amende, pour prix de ce précieux fa Attendu qu'il toute sa sévérité	rétées à la discipline du travail par de multiples réées; s absences prennent le caractère d'un état habituel, prit des travailleurs; s plaintes précédentes qui communent la seule mende transactionnelle se sont révélées inefficaces; me les travailleurs donnent la préférence à l'absentéisme de longues flancries parce que la faiblesse d'une du risque, est en disproportion avec les avantages rniente; importe de réagir par l'application de la loi dans , le laisser-aller étant générateur de désordres et	e
absences injustif Attendu que ce normal dans l'esp Attendu que le sanction d'une am qu'il apparaît qu qui leur permet d amende, pour prix de ce précieux fa Attendu qu'il toute sa sévérité	rétées à la discipline du travail par de multiples réées; s absences prennent le caractère d'un état habituel, prit des travailleurs; s plaintes précédentes qui communent la seule mende transactionnelle se sont révélées inefficaces; me les travailleurs donnent la préférence à l'absentéisme de longues flancries parce que la faiblesse d'une du risque, est en disproportion avec les avantages rniente; importe de réagir par l'application de la loi dans , le laisser-aller étant générateur de désordres et	e
absences injustif Attendu que ce normal dans l'esp Attendu que le sanction d'une am qu'il apparaît qu qui leur permet d amende, pour prix de ce précieux fa Attendu qu'il toute sa sévérité	rétées à la discipline du travail par de multiples réées; s absences prennent le caractère d'un état habituel, prit des travailleurs; s plaintes précédentes qui communent la seule mende transactionnelle se sont révélées inefficaces; me les travailleurs donnent la préférence à l'absentéisme de longues flancries parce que la faiblesse d'une du risque, est en disproportion avec les avantages rniente; importe de réagir par l'application de la loi dans , le laisser-aller étant générateur de désordres et	e
absences injustif Attendu que ce normal dans l'esp Attendu que le sanction d'une am qu'il apparaît qu qui leur permet d amende, pour prix de ce précieux fa Attendu qu'il toute sa sévérité	rétées à la discipline du travail par de multiples réées; s absences prennent le caractère d'un état habituel, prit des travailleurs; s plaintes précédentes qui communent la seule mende transactionnelle se sont révélées inefficaces; me les travailleurs donnent la préférence à l'absentéisme de longues flancries parce que la faiblesse d'une du risque, est en disproportion avec les avantages rniente; importe de réagir par l'application de la loi dans , le laisser-aller étant générateur de désordres et	e
absences injustif Attendu que ce normal dans l'esp Attendu que le sanction d'une am qu'il apparaît qu qui leur permet d amende, pour prix de ce précieux fa Attendu qu'il toute sa sévérité	rétées à la discipline du travail par de multiples réées; s absences prennent le caractère d'un état habituel, prit des travailleurs; s plaintes précédentes qui communent la seule mende transactionnelle se sont révélées inefficaces; me les travailleurs donnent la préférence à l'absentéisme de longues flancries parce que la faiblesse d'une du risque, est en disproportion avec les avantages rniente; importe de réagir par l'application de la loi dans , le laisser-aller étant générateur de désordres et	e

Kenvoyons des poursuites du chef de
Condamnons le nommé BISETSA

Soit au total à surface description
Soit au total à quinze jours jours jours jours de servitude pénale — à une amende de frs
amende de frs cinquante francs ou en cas de non paiement dans le
délai de jours à une S. P. S. de jours.
Condamnons aux frais du procès taxés à
frs : vingt et un francs et déclarons ceux-ci récupérables, à défaut de paiement dans le déla
de jours, par la voie de la contrainte par corps ; fixons la
durée de celle-ci àjours.
Prononçons la confiscation de
Et statuant d'office sur les intérêts de la partie lésée, condamnons le prévenu
àet
faute de s'exécuter dans le délai de
récupérables par la voie contrainte par corps et fixons la durée de celle-ci àjours.
Et attendu qu'il y a lieu de craindre que le condamné ne parvienne (les condamnés ne parviennent) à se sous-
traire à l'exécution du présent jugement ordonnons son leur) arrestation immédiate.
Calcul des frais :
P. V. Off. de P. J Frs :
Feuille d'audience Frs :
Jugement Frs :13
Total: Frs: 2I
Ainsi jugé et prononcé en audience publique à Ruhengeri, le 20 novembre 1953
R. GAUPIN Yary

R	M.P.	No	
•		(F)4)30	**************************************

TTESTATION DE LA REMISE DU CONDAMNÉ

L'an mil neuf cent cinquante trois le 20° jour du mois de hovembre le soussigné, Gardien de la prison de Rukengeri déclare que le nommé BISETSA a été déposé en la dite prison et que son entrée a été inscrite dans le registre d'écrou sous le no 6198 date d'entrée: 420 movembre 1953 du le 10-12-1953 on le 12-12-1953 date de sortie: 45-12-1953 on le 10-12-1953 Le Gardien.

Justice No 15.

RÉSIDENCE DU RUANDA
RÉGIE PYRÈTHRE ET REBOISEMENT
KINIGI (RUHENGERI)

C.C. No 3951 B.C.B. USUMBURA C.C. No 353 B.C.B. GOMA

No 3.053 / A.I.M.O.

Kinigi (Ruhengeri) le, 15 novembre 53 17 B.P. Nº 6.

dof

4

Objet: plainte

Monsieur l'Administrateur Territorial,

J'ai l'honneur de porter à votre connaissence que je dèpose plainte du Chef de: absences répétées et injustifiées à son travail,

desertions.

house de l'indigène dont veuillez trouver l'identité ci dessous:

Noms BISETSA

fil de Kambari

et de Nyirarubera

résident colline Ruhengeri Sous-Chefferie Kamari

, Chefferie Kamari

L'intéressé, travailleur contracté à la Régie Pyréthre et Reboisement pour une durée de 300 jours de travail prenant cours le.....

empertentiagen égui pementiatissen suttibliques,

N'a travaillé que IO. jours sur 22 en. aout .53, . I5..... jours sur 22 en septembre 53 et 7 jours sur 22 en octobre 53

Je vous serais trés obligé de vouloir bien faire renvoyer l'intéressé à son travail, après poursuites eventuelles.

Veuillez agréer, Monsieur l'Administrateur Territorial, l'assurance de ma considération très distinguée.

Le Directeur Régie Pyrèthre

WILLEMS

á Monsieur l'Administrateur Territorial á RUHENGERI.