

NOTE AU MINISTRE

Identification des besoins en formation des entreprises
de la Ville de Kigali.

La présente note porte sur le travail d'identification des besoins en formation des entreprises - surtout privées - implantées dans la Ville de Kigali, en vue de réorienter la formation normalement dispensée dans les C.F.J. opérant dans la ville de Kigali, et l'adapter à ces mêmes besoins.

Ainsi les jeunes lauréats des C.F.J. en question pourront si ce travail aboutit, servir sans problèmes opérationnels dans ces entreprises.

Pourquoi un tel travail

La mission assignée aux C.F.J. est bien claire, c'est de former les jeunes pour qu'ils puissent participer au développement du pays.

La formation acquise, ces jeunes peuvent opérer de différentes manières: dans des groupements, individuellement ou en mettant leurs connaissances au service des tiers.

Néanmoins, considérant la diversité des entreprises évoluant dans la Ville de Kigali, il serait téméraire de la part des jeunes lauréats des C.F.J., encore inexpérimentés, de prétendre répondre directement aux exigences du marché.

Il serait donc normal qu'ils se mettent, en tout état de cause, au service des tiers, apparemment la seule issue qui se veut praticable.

Par ailleurs, faute d'ouvriers qualifiés, nombreuses sont des entreprises qui prennent en charge la formation de leur personnel, ce qui ne peut que handicaper le travail et réduire le rendement.

Evidemment de la part des entrepreneurs, le service de ces jeunes représenterait un grand intérêt, car, ne comptant désormais que sur un personnel qualifié, le rendement sera beaucoup plus amélioré.

.../...

NOTE AU MINISTRE

Commissariat Général au Travail

Identification des besoins en formation des entreprises

La ville de la Ville de Kigali, de travail par...

enquête qui suivra ces étapes: - Recherche et diffusion du questionnaire
- Passer dans les entreprises pour suivi de

La présente note porte sur le travail d'identification des besoins en formation des entreprises - surtout privées - implantées dans la Ville de Kigali, en vue de réorienter la formation normalement dispensée dans les C.F.J. opérant dans la ville de Kigali, et l'adapter à ces mêmes besoins.

Ainsi les jeunes lauréats des C.F.J. en question pourront si ce travail aboutit, servir sans problèmes opérationnels dans ces entreprises.

Avantages du travail

Pourquoi un tel travail

Comme bien spécifié par ce qui a été dit en haut, les avantages de ce travail La mission assignée aux C.F.J. est bien claire, c'est de former les jeunes pour qu'ils puissent participer au développement du pays.

La formation acquise, ces jeunes peuvent opérer de différentes manières: dans des groupements, individuellement ou en mettant leurs connaissances au service des tiers.

Néanmoins, considérant la diversité des entreprises évoluant dans la Ville de Kigali, il serait téméraire de la part des jeunes lauréats des C.F.J., encore inexpérimentés, de prétendre répondre directement aux exigences du marché.

Il serait donc normal qu'ils se mettent, en tout état de cause, au service des tiers, apparemment la seule issue qui se veut praticable.

Par ailleurs, faute d'ouvriers qualifiés, nombreuses sont des entreprises qui prennent en charge la formation de leur personnel, ce qui ne peut que handicaper le travail et réduire le rendement.

Evidemment de la part des entrepreneurs, le service de ces jeunes représenterait un grand intérêt, car, ne comptant désormais que sur un personnel qualifié, le rendement sera beaucoup plus amélioré.

.../...

Comment pourrait-être effectué ce travail

La meilleur façon pour effectuer ce travail paraît être une enquête qui suivra ces étapes: - Elaboration et diffusion du questionnaire

- Passage dans les entreprises pour suivi du questionnaire
- Collecte et dépouillement
- Identification des besoins
- Restitution de l'information
- Conclusion et programmation.

Avantages du travail

Comme bien spécifié par ce qui a été dit en haut, les avantages de ce travail sont: - Pour les entreprises, un personnel qualifié répondant à leurs besoins.

- Pour les jeunes, une formation répondant aux besoins de l'emploi et par conséquent, possibilités de l'engagement direct.

Ce travail d'enquête pourrait être réalisé par le service de formation du Ministère.

Eric KABALIRA.